

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

к Коллективному договору муниципального автономного учреждения культуры  
«Городской культурно-досуговый центр «Единение»  
на 2022- 2025гг. (МАУК «ГКДЦ «Единение»),  
зарегистрированный в органе по труду 01.03.2022 года

На основании решения общего собрания трудового коллектива МАУК «ГКДЦ «Единение» внести изменения в Коллективный договор на 2022-2025гг., принятый 01.03.2022 года.

Приложение 4 к Положению об оплате труда работников муниципального автономного учреждения культуры «Городской культурно-досуговый центр «Единение» изложить в новой редакции:

1. Право на получение выплаты за стаж работы имеют работники муниципальных учреждений культуры (далее - учреждение культуры), занимающие должности работников культуры, искусства и кинематографии, работников общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих. Должности вышеуказанных категорий работников должны предусматриваться соответствующими профессиональными квалификационными группами.

1.1. Исчисление стажа работы, дающего право на установление выплаты.

В стаж работы, дающий право на установление выплаты лицам, указанным, включается:

- время работы в учреждениях культуры на должностях, предусмотренных профессиональными квалификационными группами должностей работников;

- время работы в учреждениях культуры по профессиям, предусмотренным профессиональными квалификационными группами профессий работников;

- время работы в организациях любой организационно-правовой формы на должностях, предусмотренных профессиональными квалификационными группами должностей работников при приеме на работу в учреждение культуры на аналогичную должность;

- время работы на должностях руководителей и специалистов органов государственной власти и органов местного самоуправления;

- время работы в аппарате профсоюзных органов всех уровней (до 31 декабря 1991 года), а также на освобожденных выборных должностях этих органов; партийных органов всех уровней (до 14 марта 1990 года), а также на освобожденных выборных должностях этих органов;

- время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций;

- время работы на выборных должностях на постоянной основе в государственных органах, органах местного самоуправления, Советах народных депута-

тов, на должностях руководителей и специалистов в аппаратах и исполнительных комитетах Советов народных депутатов;

- время обучения работников в учебных заведениях, осуществляющих подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров, если они работали в этих учреждениях до поступления на учебу;

- время военной службы граждан (в том числе в войсках Министерства внутренних дел, в войсках и органах Федеральной службы безопасности) без каких-либо ограничений, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в учреждение культуры;

- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с учреждениями культуры.

## 1.2. Порядок установления стажа работы, дающего право на получение выплаты за стаж работы.

Стаж работы для установления выплаты определяется комиссией по установлению трудового стажа.

Состав комиссии по установлению трудового стажа утверждается приказом руководителя учреждения культуры.

Основным документом для определения стажа работы в учреждениях культуры, дающего право на получение выплаты, является трудовая книжка.

Комиссия по установлению трудового стажа уточняет список работников и стаж работы, дающий право на получение выплаты, по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

## 1.3. Порядок начисления выплаты за стаж работы.

Начисление выплаты за стаж работы производится ежемесячно за фактически отработанное время в зависимости от стажа работы, установленного Комиссией в следующих размерах (к установленному должностному окладу):

при стаже работы от 1 года до 5 лет - 10%;

при стаже работы от 5 до 10 лет - 20%;

при стаже работы от 10 до 15 лет - 30%;

при стаже работы свыше 15 лет - 40%.

Выплата за стаж работы выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение ее размера.

Если у работника право на назначение или изменение размера выплаты наступило в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом отпуске, частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительном отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также в период временной нетрудоспособности, начисление выплаты за стаж работы производится после окончания указанных отпусков, периода временной нетрудоспособности.

Если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за стаж работы наступило в период исполнения им государственных обязанностей, пребывания в учебном отпуске, при профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации в учебном заведении с отрывом от работы, а также в иных случаях, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации за работником сохраняется средний заработок, выплата за стаж работы устанавливается с момента наступления этого права и производится перерасчет среднего заработка работника. При увольнении работника выплата за стаж работы начисляется

пропорционально отработанному времени и выплачивается при окончательном расчете.

Работающим пенсионерам выплата за стаж работы выплачивается на общих основаниях.

2. Право на получение выплаты за стаж работы имеют лица, работающие в муниципальных учреждениях культуры (далее - учреждение культуры) по профессиям, отнесенным к профессиям рабочих в соответствии с профессиональными квалификационными группами.

2.1. Исчисление стажа работы, дающего право на установление выплаты.

В стаж работы, дающий право на установление выплаты, включается:

- время работы в учреждениях культуры;

- время работы в организациях любой организационно-правовой формы и формы собственности, в органах государственной власти и органах местного самоуправления при приеме на работу в учреждение культуры по аналогичной профессии;

- время военной службы граждан (в том числе в войсках Министерства внутренних дел, в войсках и органах Федеральной службы безопасности) без каких-либо ограничений, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в учреждение культуры;

- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с учреждениями культуры.

2.2. Порядок установления стажа работы, дающего право на получение выплаты.

Стаж работы для установления выплаты определяется комиссией по установлению трудового стажа.

Состав комиссии по установлению трудового стажа утверждается приказом руководителя.

Основным документом для определения стажа работы в учреждениях культуры, дающего право на получение выплаты, является трудовая книжка.

Комиссия по установлению трудового стажа уточняет список работников и стаж работы, дающий право на получение выплаты, по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

2.3. Порядок начисления выплаты за стаж работы.

Начисление выплаты за стаж работы производится ежемесячно за фактически отработанное время в зависимости от стажа работы, установленного Комиссией в следующих размерах (к установленному должностному окладу):

при стаже работы от 1 года до 3 лет - 5%;

при стаже работы от 3 до 5 лет - 10%;

при стаже работы свыше 5 лет - 15%.

Выплата за стаж работы выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение ее размера.

Если у работника право на назначение или изменение размера выплаты наступило в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом отпуске, частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительном отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также в период его временной нетрудоспособности,

сти, начисление выплаты за стаж работы производится после окончания указанных отпусков, периода временной нетрудоспособности.

Если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за стаж работы наступило в период исполнения им государственных обязанностей, пребывания в учебном отпуске, при профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации в учебном заведении с отрывом от работы, а также в иных случаях, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации за работником сохраняется средний заработок, выплата за стаж работы устанавливается с момента наступления этого права и производится перерасчет среднего заработка работника. При увольнении работника выплата за стаж работы начисляется пропорционально отработанному времени и выплачивается при окончательном расчете.

Работающим пенсионерам выплата за стаж работы выплачивается на общих основаниях.

Директор



А.В. Титов

Представитель трудового коллектива

М.В. Zubov

Выписка из протокола общего собрания работников МАУК «ГКДЦ «Единение» (представителей трудового коллектива) от 27.09.2023 года № 2 (прилагается).

казенное учреждение Вологодской области  
«Центр занятости населения  
Вологодской области»  
160035, Вологодская обл., г. Вологда, ул. Конева, д.15  
Тел /факс: (8172) 73-02-30

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ  
изменений и дополнений к коллективному договору

№ 9 за 2022 год  
проведена 28 09 20 23 г.

*И. И. И. директор ОПР и ОТ  
И. И. И. Иванова О. ?*