

### ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 3

к Коллективному договору муниципального автономного учреждения культуры «Городской культурно-досуговый центр «Единение» на 2022-2025 г., к Положению «Об оплате труда работников МАУК «Городской культурно-досуговый центр «Единение» (приложение № 1 Коллективного договора)

27.12.2024 г.

1. На основании решения общего собрания трудового коллектива МАУК «Городской культурно-досуговый центр «Единение» внести в коллективный договор, принятый 10.01.2022 г. следующие изменения:

1.1. Продлить срок действия коллективного договора на три года.

2. Внести в Положение «Об оплате труда работников МАУК «Городской культурно-досуговый центр «Единение» (приложение №1 к Коллективному договору), утвержденное 20.02.2024 г.(с изменениями и дополнениями от 12.08.2024 г. и 02.10.2024 г.), следующие изменения:

2.1. пункт 5.2.1. раздела 5 «Порядок и размеры оплаты труда руководителя Учреждения и его заместителя» изложить в новой редакции:

«5.2.1. Минимальный оклад (должностной оклад) руководителей Учреждений составляет 9 800,0 рублей.

Оклады (должностные оклады) руководителей формируются на основе применения к минимальному окладу (должностному окладу) персональных коэффициентов, установленных в таблице 1, путем последовательного перемножения минимального оклада (должностного оклада) и соответствующих коэффициентов.»

Таблица 1

| № п/п | Наименование показателя   | Условия расчета     | Персональный коэффициент |
|-------|---|---------------------|--------------------------|
| 1     | Количество работников в Учреждении на 1 января текущего года (вне зависимости от источников выплаты заработной платы)   | от 10 до 50         | 3,0                      |
|       |   | от 51 до 100        | 3,2                      |
|       |   | от 101 и выше       | 3,4                      |
| 2     | Количество зданий, в которых осуществляется ведение основной деятельности   | за 1 здание         | 1,2                      |
|       |   | за 2 здания         | 1,4                      |
|       |   | за 3 и более зданий | 1,5                      |
| 3     | Площадь земельных участков, переданных в пользование Учреждению (за минусом площади земельного участка под зданием(ями), которое(ые) занимает(ют) Учреждение(я) | до 1 га             | 1,0                      |
|       |   | от 1 до 5 га        | 1,2                      |
|       |   | от 5 до 10 га       | 1,4                      |
|       |   | свыше 10 га         | 1,5                      |
| 4     | Наличие у руководителя Учреждения ученой степени или звания "Заслуженный работник культуры"   | есть                | 1,8                      |

2.2. В приложении № 5 «Виды и размеры выплат компенсационного и

стимулирующего характера работникам учреждений, за исключением руководителя и заместителя» пункт 2.4. изложить в новой редакции

| № п/п                               | Наименование выплаты    | Единица измерения                                | Размер выплаты                      |
|-------------------------------------|-------------------------|--|-------------------------------------|
| 2. Выплаты стимулирующего характера |                         |  |                                     |
| 2.4.                                | Премияльная выплата (*) | В % к должностному окладу или абсолютном размере | Максимальным размером не ограничены |

Изменения и дополнения №3 к Положению «Об оплате труда работников муниципального автономного учреждения культуры «Городской культурно-досуговый центр «Единение» вступают в законную силу с 01.01.2025 года.

Директор



А.В. Титов

Представитель трудового коллектива



М.В. Зубов

Выписка из протокола общего собрания работников МАУК ГКДЦ «Единение» (представителей трудового коллектива) от 27.12.2024 года № 4 прилагается.